

### ÉCHANTILLONNAGE

**756** employeurs interrogés (MSA 2023 : 7 787)

**126** enquêtes en moyenne par département

**4 047** ETP... soit **5,4** ETP par exploitation

**53%** des exploitations totalisent moins de 2 ETP



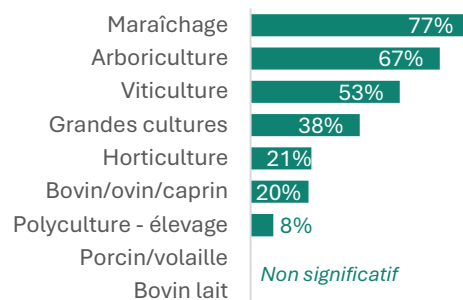
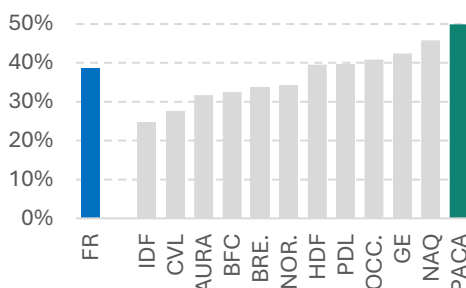
## 1 PROFILS | 2 ANALYSE COMPARATIVE | 3 BESOINS DES EMPLOYEURS

### LES SENIORS (55 ANS ET PLUS)

**50%**

Des entreprises emploient des salariés seniors (**2,8** seniors en moyenne par entreprise qui en emploie) (**39%** en France)

Part d'entreprises employant des seniors

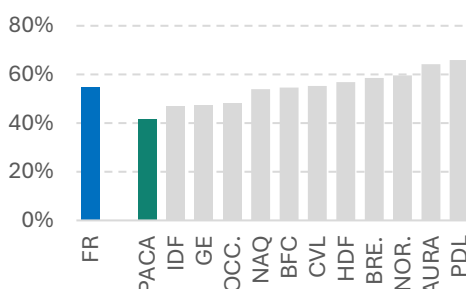


### LES JEUNES (25 ANS ET MOINS)

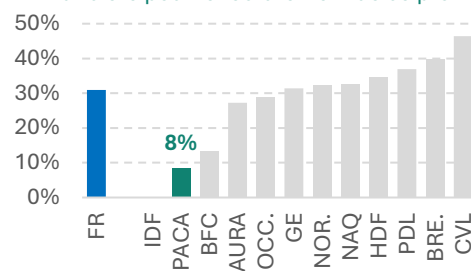
**42%**

Des entreprises emploient des salariés juniors (**3,6** juniors en moyenne par entreprise qui en emploie) (**55%** en France)

Part d'entreprises employant des juniors



Part d'employeurs ayant bénéficié d'une aide financière pour le recrutement de ce profil

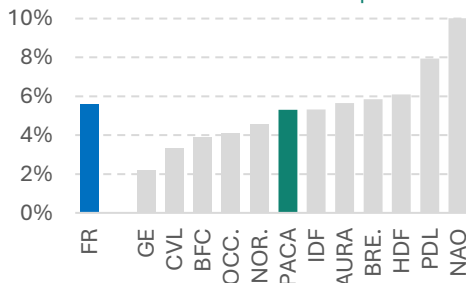


### LES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

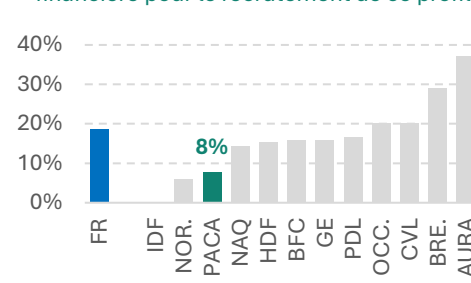
**5%**

Des entreprises emploient des salariés en situation de handicap (**1,3** salariés en moyenne par entreprise qui en emploie) (**6%** en France)

Part d'entreprises employant des salariés en situation de handicap



Part d'employeurs ayant bénéficié d'une aide financière pour le recrutement de ce profil

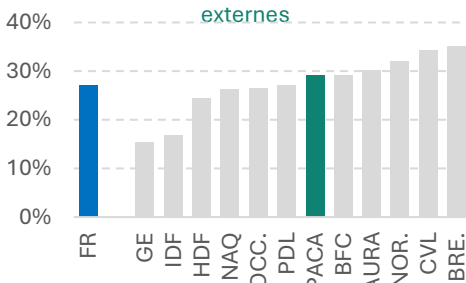


### LES SALARIÉS EXTERNES (SALARIÉS D'UNE AUTRE STRUCTURE)

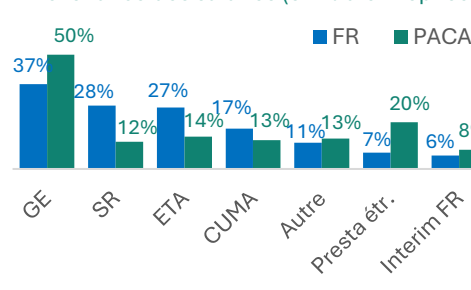
**29%**

Des entreprises emploient des salariés externes (**6,3** salariés en moyenne par entreprise qui en emploie) (**27%** en France)

Part d'entreprises employant des salariés externes



Provenance des salariés (en % d'entreprises)



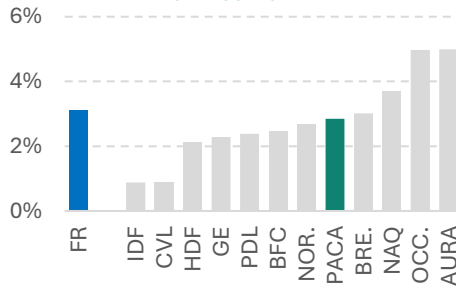


## LES TRAVAILLEURS EN INSERTION

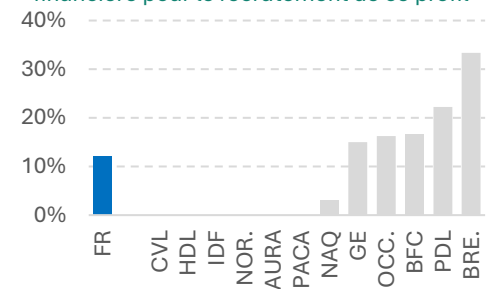
**3%**

Des entreprises emploient des salariés en insertion (**5,5** salariés en moyenne par entreprise qui en emploie) (**3%** en France)

Part d'entreprises employant des salariés en insertion



Part d'employeurs ayant bénéficié d'une aide financière pour le recrutement de ce profil

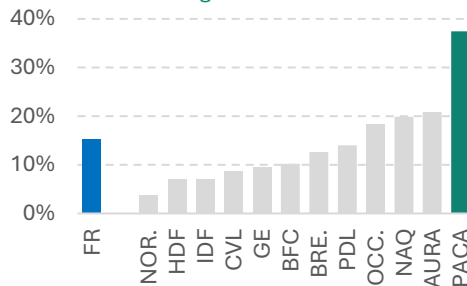


## LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS (HORS UE)

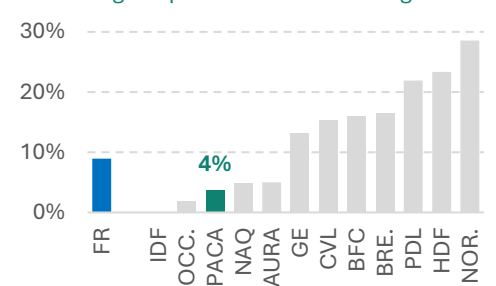
**37%**

Des entreprises emploient des salariés étrangers hors UE (**10,8** salariés en moyenne par entreprise qui en emploie) (**15%** en France)

Part d'entreprises employant des salariés étrangers hors UE



Part d'entreprises qui emploient des salariés étrangers qui ont le statut de réfugié

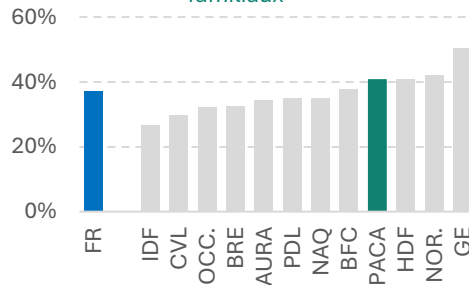


## LES TRAVAILLEURS FAMILIAUX

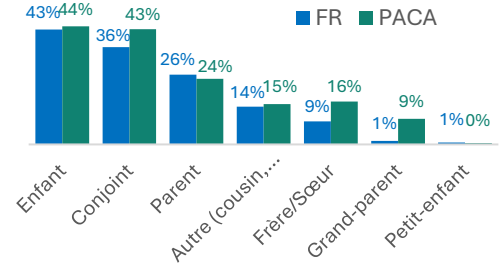
**41%**

Des entreprises emploient des salariés familiaux (**1,7** salariés en moyenne par entreprise qui en emploie) (**37%** en France)

Part d'entreprises employant des salariés familiaux



Lien de parenté (en % d'entreprises)

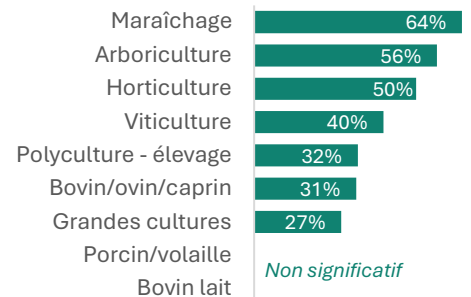
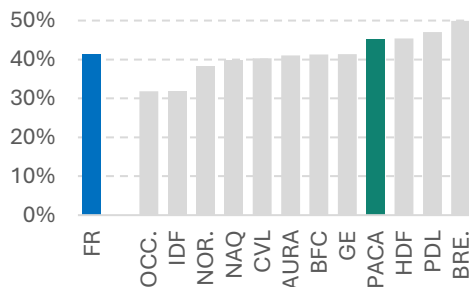


## LES NIMA (NON ISSU DU MILIEU AGRICOLE)

**45%**

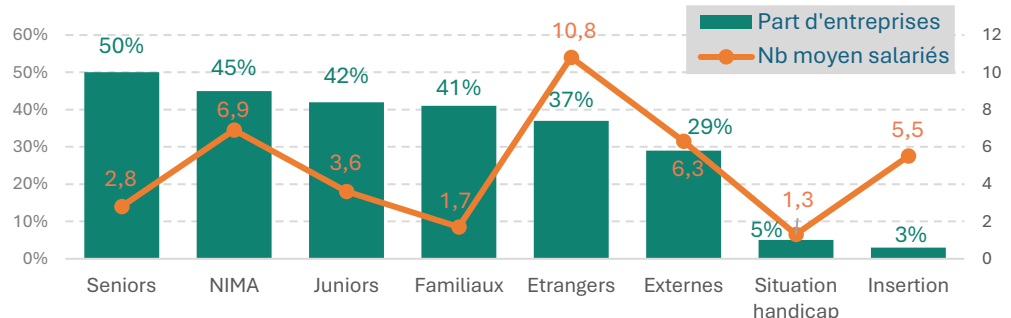
Des entreprises emploient des salariés NIMA (**6,9** salariés en moyenne par entreprise qui en emploie) (**41%** en France)

Part d'entreprises employant des NIMA



## RÉCAPITULATIF DES PROFILS

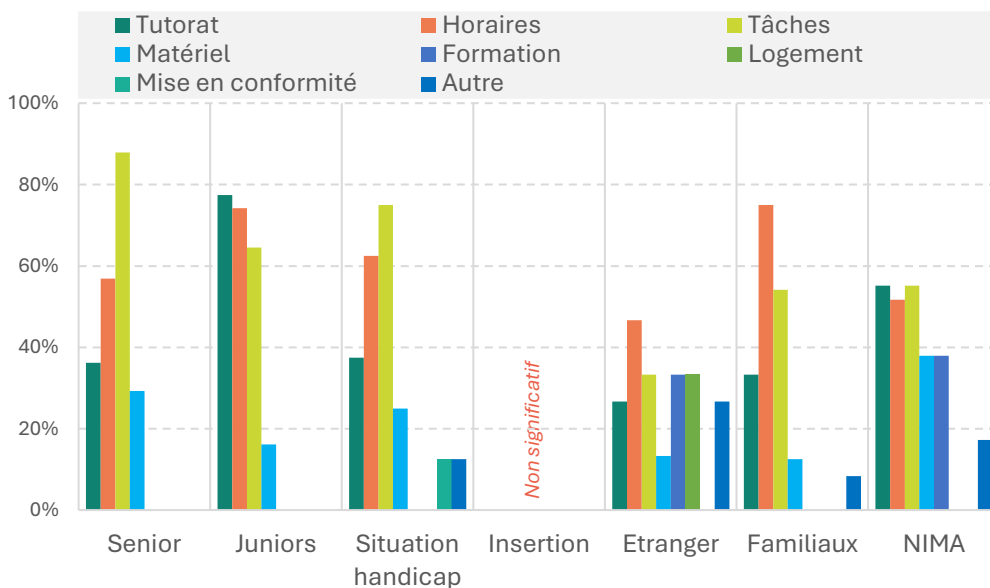
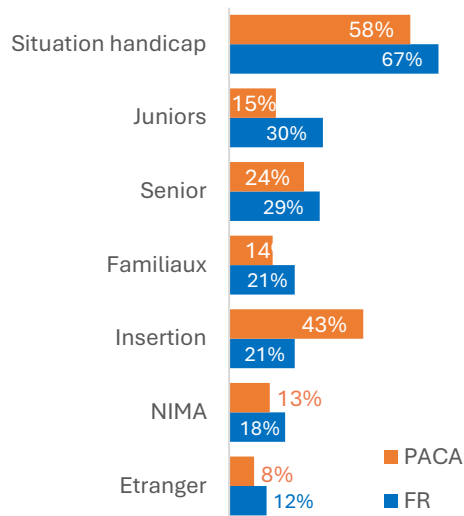
Par rapport à la moyenne nationale, la région se distingue par une présence plus importante de salariés **étrangers** et **séniors**. A l'inverse, les salariés **juniors** sont moins présents qu'en moyenne nationale





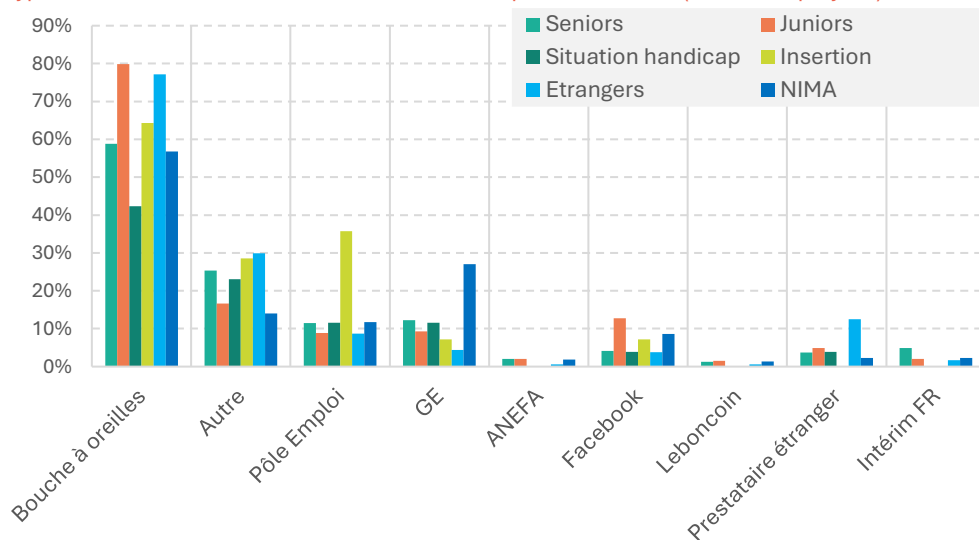
## L'ADAPTATION DU POSTE DE TRAVAIL – Part d'employeur ayant adapté le poste et type d'adaptation par profil

Part d'employeur ayant adapté le poste spécifiquement pour ce profil de salarié



## LE RECRUTEMENT

Types de canaux de recrutement utilisés selon le profil du salarié (en % d'employeur)



## Entre 1 et 1,5

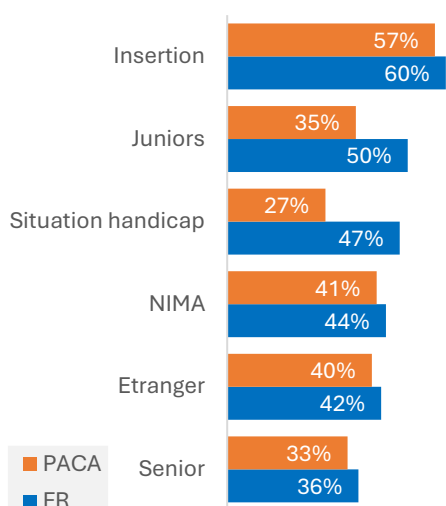
Canaux de recrutement sont utilisés en moyenne selon les profils de salariés

Par rapport à la moyenne nationale, la région se distingue par un recours plus fréquent à **Pôle Emploi** et aux **groupements d'employeurs**. A l'inverse, le recours à l'**ANEFA** est moins fréquent.

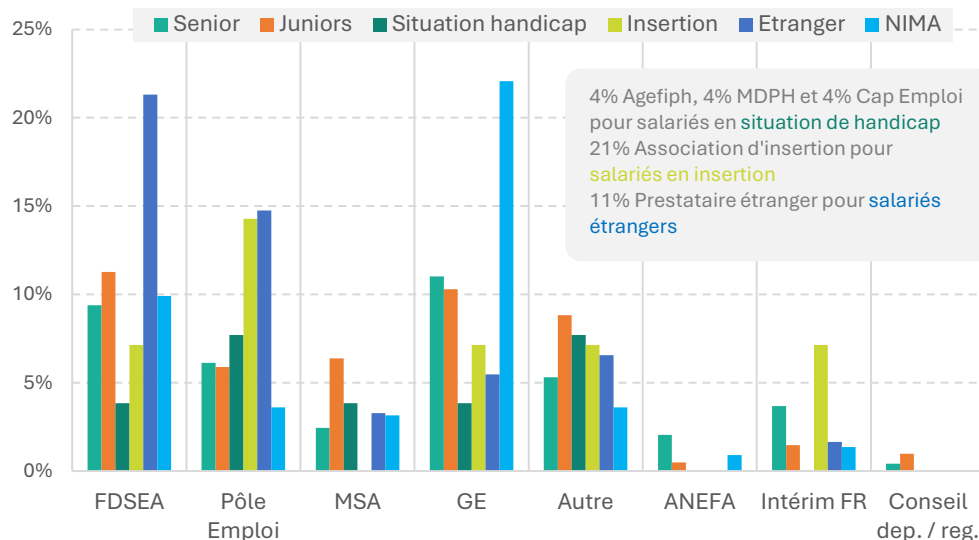


## L'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS

Part d'employeur s'étant fait accompagner dans l'arrivée de ces profils de salariés



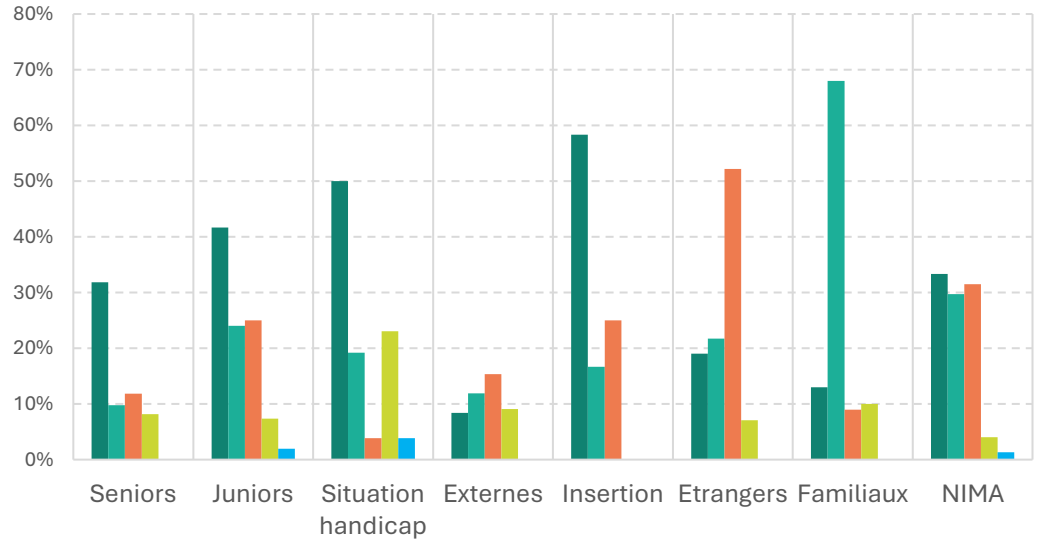
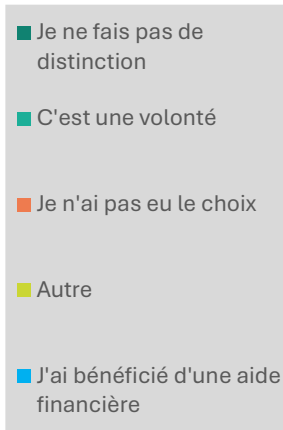
Structures étant intervenues dans l'arrivée de ces salariés (en % d'employeurs – parmi ceux s'étant fait accompagner)



4% Agefiph, 4% MDPH et 4% Cap Emploi pour salariés en **situation de handicap**  
 21% Association d'insertion pour **salariés en insertion**  
 11% Prestataire étranger pour **salariés étrangers**



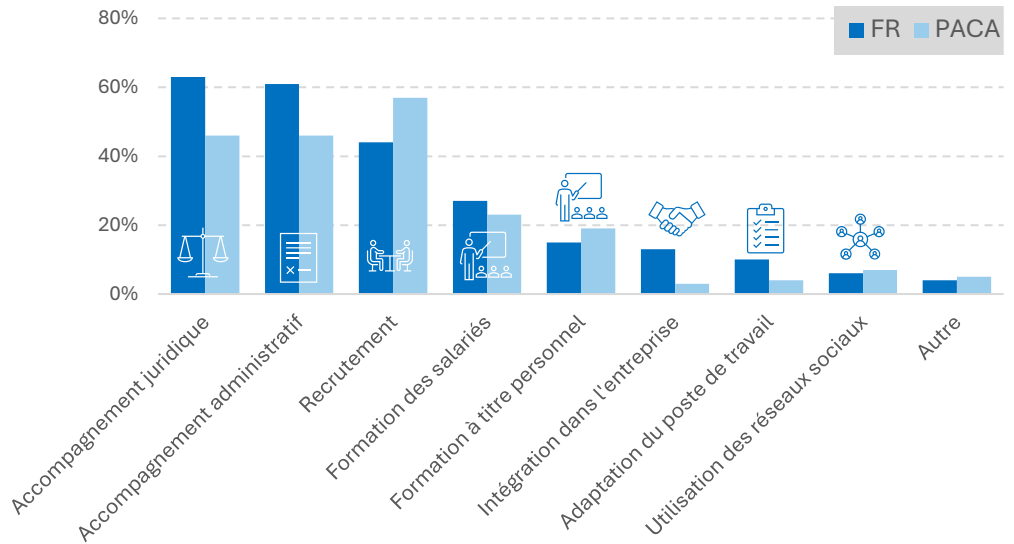
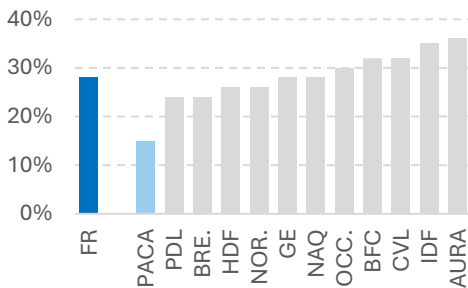
## VOLONTÉ DE RECRUTEMENT DE CES DIFFÉRENTS PROFILS – Principale raison



## BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS

**15%**

Des employeurs souhaitent se faire accompagner dans l'accueil et l'intégration de ces salariés. (28% en France)



Enquête FNSEA – Profil des salariés agricoles



[fnsea.fr](http://fnsea.fr)



Observatoire  
emploi formation

FNSEA  
11 rue de la Baume  
75008 PARIS